

**KERANGKA ACUAN KEGIATAN (KAK)  
KEGIATAN PEMBINAAN ANALISIS JABATAN  
TAHUN 2019**

**A. LATAR BELAKANG**

Biro Organisasi merupakan salah satu Biro di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah, Biro Organisasi mempunyai tugas melaksanakan pengoordinasian penyusunan kebijakan Daerah, pengoordinasian pelaksanaan tugas Perangkat Daerah, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan Daerah, pelayanan administratif dan pembinaan sumber daya ASN di bidang kelembagaan, tatalaksana, dan akuntabilitas kinerja dan reformasi birokrasi. Biro Organisasi memiliki jumlah pegawai sebanyak 56 orang yang terdiri dari laki-laki 31 orang dan perempuan 25 orang. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 pasal 69 disebutkan bahwa pengembangan karier PNS dilakukan berdasarkan kualifikasi, kompetensi, penilaian kinerja, dan kebutuhan Instansi Pemerintah. Kompetensi dimaksud meliputi Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial dan Kompetensi Sosial Kultural.

Berdasarkan Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara utamanya pada pasal 56, 62, 68, 69, 72, 79, dan 80, bahwa untuk menuntukan formasi pegawai, seleksi pengadaan pegawai, pengangkatan dalam jabatan, pengembangan karier pegawai, promosi pegawai, penentuan gaji pegawai dan tunjangan kinerja pegawai dilakukan dengan menggunakan teknik analisa jabatan.

**B. DASAR HUKUM.**

- a. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- b. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
- c. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Desing Reformasi Birokrasi.
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara & Refromasi Birokrasi Nomor 33 Th. 2011 tentang Pedoman Analisis Jabatan
- e. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaa Analisis Jabatan
- f. Peraturan Kementerian Dalam Negeri Nomor 35 Tahun 2012 tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan.
- g. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 tentang Analisis Beban Kerja di Lingkungan De[artemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah.
- h. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pegawai Aparatur Sipil Negara.

**C. MAKSUD DAN TUJUAN.**

1. Maksud dilaksanakan Kegiatan Pembinaan Analisis Jabatan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018 adalah agar di dalam implementasi pengelolaan SDM Aparatur di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah menerapkan prinsip-prinsip Analisis Jabatan secara tepat.

2. Tujuannya menjamin obyektivitas, keadilan dan kesejahteraan seluruh pemangku jabatan yang ada di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah sehingga terwujud profesionalitas ASN di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.

#### **D. RUANG LINGKUP KEGIATAN**

Kegiatan Pelaksanaan Analisis Jabatan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 meliputi pembinaan dan evaluasi Anjab bagi Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota Se - Jawa Tengah.

#### **E. SASARAN**

Sasaran Kegiatan Pelaksanaan Analisis Jabatan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 adalah seluruh PNS di lingkungan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah.

#### **F. LOKASI KEGIATAN**

Kegiatan Pelaksanaan Analisis Jabatan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 ini dilakukan dilingkungan Provinsi Jawa Tengah, Kota Semarang.

#### **G. JADWAL KEGIATAN**

Kegiatan Pelaksanaan Analisis Jabatan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 dilaksanakan selama satu tahun dengan tahapan sebagaimana terlampir.

#### **H. KELUARAN**

Kegiatan Pelaksanaan Analisis Jabatan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 berupa pembinaan dan evaluasi Anjab serta pengembangan sistem informasi anjab.

#### **I. ANGGARAN**

Pelaksanaan pembinaan dan evaluasi Anjab pada Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi dan Kabupaten Kota Se-Jawa Tengah, dibutuhkan anggaran sebanyak Rp. 750.000.000,- (Tujuh Ratus Lima Puluh Juta Rupiah).

#### **J. PENUTUP**

Demikian Kerangka Acuan Kegiatan ini disusun sebagai pedoman untuk pelaksanaan kegiatan.

Semarang, Mei 2018.

KEPALA BIRO ORGANISASI

Ir. DYAH LUKISARI, MSi.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19661016 199203 2 006